



Points d'attention à l'usage des animateurs

Visée du Parcours Découverte

Faire entrevoir et faire goûter aux membres de l'équipe découverte ce qu'est la Communauté de Vie Chrétienne afin qu'à l'issue du parcours chacun puisse :

- ✓ Exprimer son désir de poursuivre le chemin et s'enraciner davantage dans la Communauté
ou
- ✓ Décider de chercher un autre moyen pour suivre le Christ.

Il est indispensable que les animateurs aient suivi la formation « Accueillir les personnes qui découvrent la CVX » afin de s'approprier la démarche, d'avoir les moyens de l'adapter en fonction du groupe et surtout d'en comprendre la cohérence.

Structure du document

1. Forme du Parcours Découverte
2. Le Parcours doit permettre
3. Les étapes du parcours
4. Les étapes d'une réunion
5. Les animateurs
6. Les points à présenter et à rappeler régulièrement

1. Forme du Parcours Découverte

1.1 Un parcours de base, constitué d'au moins **huit rencontres** incluant :

- Une halte spirituelle, à situer si possible en étape 4.
- La rencontre finale d'évaluation.

Et complété par :

- Un entretien fraternel avec un compagnon « aîné » dans la CVX, si possible engagé.
- La participation à une proposition CVX hors de l'équipe (par ex. une rencontre régionale) pour découvrir la Communauté « autrement ».

1.2 A adapter selon les besoins de chaque équipe

En fonction du cheminement de l'équipe, les animateurs peuvent :

- **Suivre le parcours de base** tel qu'il est proposé.
- **Adapter le parcours** aux besoins des membres, selon le point où ils en sont :
 - En remplaçant le thème d'une étape par une autre.
 - En modifiant le contenu d'une étape, tout en gardant le thème.
 - En choisissant un autre texte de prière ou une autre manière de prier.
 - En ajoutant une ou plusieurs étapes (notamment une rencontre conviviale en fin de parcours).

Les fiches étapes proposées sont à utiliser comme un support. Leur contenu, très riche, permet une grande souplesse.

Tout au long du parcours, les animateurs sont à l'écoute du cheminement de l'équipe. Ils prennent le temps de relire chaque rencontre, de sentir les besoins des membres de l'équipe, pour ajuster le cas échéant la rencontre suivante.

2. Le parcours doit permettre...

- De découvrir les trois axes de la vie en Communauté de Vie Chrétienne : **Disciple, Compagnon, Serviteur**.
⇒ Si les animateurs choisissent de remplacer un thème par un autre ou d'ajouter d'autres rencontres, il convient de s'assurer que le parcours aborde bien dans son ensemble les trois axes : **disciple, compagnon, serviteur** - même si c'est dans des proportions inégales.
- De vivre **un temps de relecture** lors de la 8^{ème} étape.

3. Les étapes du parcours

3.1 Chaque étape a une visée. (voir le document : [Synthèse des visées du Parcours](#))

- En cas de changement de thème, les animateurs veilleront à **formuler clairement la visée** qui les aidera à préparer sans se disperser, en respectant la cohérence globale du Parcours.

3.2 Chaque étape est structurée par le mouvement caractéristique de la Communauté : **contempler, discerner, agir**. La structure se retrouve dans :

- Le questionnaire de préparation à la rencontre, par exemple dans l'étape n°1 : **contempler** ce que j'ai vécu – **discerner** ce que je cherche aujourd'hui et **nommer** ce que j'attends de CVX.
- Le déroulé de la rencontre, comme pour toutes les réunions de CL :
 - Prière et premier tour : **contempler**.
 - Second tour : **discerner**.
 - Évaluation : **agir**.

⇒ Si une étape est modifiée ou ajoutée, il convient de garder à l'esprit ce mouvement en élaborant le questionnaire de préparation et le déroulé de la rencontre.

4. Les étapes d'une réunion

4.1 Le temps convivial : préparé la première fois par les animateurs ; ensuite chacun à son tour se chargera d'apporter gâteau, boissons, etc.

4.2 La prière : guidée par les animateurs qui expliquent sa structure et y participent. **Il est bon qu'un des animateurs démarre pour « donner le ton ».**

⇒ Le parcours propose d'expérimenter plusieurs formes de prière, et les animateurs sont encouragés à offrir aux participants la possibilité de goûter la parole de Dieu de différentes manières. L'important est de bien structurer le temps de prière (une introduction, une demande de grâce, une conclusion) et de prendre le temps d'expliquer son déroulement avant de commencer.

4.3 Le temps d'écoute, durant lequel un climat d'écoute silencieuse et bienveillante doit être établi. **Les animateurs ne partagent pas** ; ils le font dans leur propre communauté locale.

4.4 Le temps de partage et d'échange qui s'enracine dans ce qui vient d'être partagé.

Les animateurs qui ont pris le temps de lire attentivement les annexes ne font pas de grands topos mais n'hésitent pas à faire des liens avec la visée de l'étape, avec les nuances développées dans les annexes :

- Ils mettent des mots sur les expériences vécues.
- Ils initient progressivement au vocabulaire de la CVX, notamment les 3 axes : **disciple, compagnon, serviteur**.

⇒ Pour rendre ce temps le plus interactif possible, il peut être bon de prévoir à l'avance quelques questions en rapport avec la visée de la rencontre.

4.5 L'évaluation introduite par une ou deux questions. Les animateurs ne partagent pas.

5. Les animateurs

5.1 Rôles

1. Animer le parcours

- de préférence en **binôme** dans lequel chacun des deux animateurs a le même rôle ; à tour de rôle, l'un anime, l'autre écoute et prend des notes
- en utilisant **les documents disponibles sur le site** <https://www.cvx.fr/>.
⇒ Les documents sont régulièrement mis à jour, il est donc recommandé de les télécharger au fur et à mesure de l'avancée du parcours afin d'être assurés d'avoir la dernière version.
- en ayant pris le temps de **comprendre la cohérence** du parcours pour ne pas préparer les différentes étapes dans l'urgence.
- **Préparer** les rencontres en s'imprégnant de la visée de la rencontre et en travaillant les documents proposés sur le site (déroulé de l'étape, annexes, prière, ...). Il est inutile de communiquer tous les documents aux participants, le faire avec discernement.
- **Envoyer** les invitations.
- **Animer** les rencontres.

2. Organiser le parcours

- Prévoir 9 dates plus la HS même si le parcours se présente en 8 étapes mais il peut y avoir des variantes : ajout d'une rencontre après la halte spirituelle pour relire cette expérience, modification impérative de l'emploi du temps d'une personne, proposition d'un temps convivial en attendant le passage vers une CL.
- Le calendrier se fixe dès la première rencontre.
- **La halte spirituelle** se déroule sur un week-end. Ce n'est que de façon très exceptionnelle, pour tenir compte de contraintes spécifiques des participants, que la halte spirituelle aura lieu sur une journée. Il est bon qu'elle soit organisée spécifiquement pour les personnes en découverte, sans être « rattachée » à un temps proposé par la Communauté Régionale. L'important est de faire vivre l'expérience du silence, de l'accompagnement individuel, des différents temps d'oraison en vue de vivre par la suite des retraites selon les exercices. Elle peut être mutualisée pour plusieurs équipes découverte, voire plusieurs Communautés Régionales voisines.

3. Intégrer les participants de l'équipe découverte dans les procédures de CVX

- L'animateur demande à chaque personne de valider les coordonnées nécessaires au fichier Tobie. En effet la fiche Tobie ainsi que la participation financière devraient être données à l'ESCR lors de la confirmation de la demande d'intégrer le parcours découverte.
- L'animateur vérifie que ces modalités ont été remplies et qu'ainsi les personnes qui sont en équipe découverte pourront recevoir la revue vie Chrétienne et les mails de la Communauté.
([cliquer ici pour voir la liste des informations à transmettre](#))
- Parler de la contribution financière de 30 € minimum dès le début du parcours (voir dernier paragraphe).

5.2 Attitude

1. **Avoir un grand désir** de faire connaître la CVX et de faire expérimenter la spiritualité ignatienne.
2. **Comprendre « l'architecture »** du parcours, les fruits recherchés, les moyens à mettre en œuvre.
3. **Prendre le temps de relire chaque rencontre**, pour ajuster les propositions suivantes aux besoins de l'équipe. Pour cela, s'aider de la grille de relecture mise à disposition sur le site ([cliquer ici pour la télécharger](#))
4. **Être attentif** tout au long du parcours à ce que les participants entrent bien dans la démarche. Si un doute survient sur la poursuite en CVX, l'indiquer à la personne entre les étapes 7 et 8, en étant en lien avec l'ESCR.
5. **Être indifférent** par rapport à la décision finale des membres de l'équipe découverte.
6. **En fin de parcours**, prendre le temps d'évaluer ce qui s'est vécu ; remplir et renvoyer la fiche d'évaluation qui vous sera transmise par CVX Formation.

⇒ Il est souhaitable que les animateurs soient accompagnés personnellement et puissent relire ce service avec l'assistant régional.

5.3 Liens entre les animateurs et l'ESCR

- L'assistant, avec l'ESCR, soutient les animateurs et favorisent les échanges entre eux.
- L'ESCR, organise, avec l'appui de l'Assistant, la halte spirituelle (réservation du lieu, appel des accompagnateurs, soutien logistique, etc.). Les animateurs peuvent participer à l'organisation de la halte sans tenir le rôle d'accompagnateur.
- L'ESCR est responsable de la mise en œuvre des entretiens fraternels, elle appelle des compagnons au service de chargé d'entretien fraternel. Les animateurs veillent à prévenir l'ESCR du calendrier du parcours pour que l'ESCR ait le temps d'identifier des compagnons disponibles pour les entretiens.

6. Les points à présenter et à rappeler régulièrement

6.1 Concernant la réunion

- **La préparation écrite** pour mettre ses idées au clair et être plus disponible à l'écoute de l'autre.
- **L'écoute** jusqu'au bout.
- **La prise de note** sur un cahier.
- **Les « coussins » de silence** : ne pas se précipiter pour parler à la suite du compagnon précédent.
- **La confidentialité** pour que la confiance, la bienveillance et l'accueil de l'autre puissent s'installer.

6.2 Concernant la halte spirituelle

La **halte spirituelle** fait partie intégrante du parcours. Elle se déroule en **silence**.

Il est conseillé de préparer les membres de l'équipe au silence : en parler lors des réunions précédant la halte spirituelle, expliquer son intérêt spirituel, etc.

La **question financière** ne doit pas être un obstacle à la participation à cette halte spirituelle. Ne pas hésiter à faire appel à la solidarité de la Communauté et en parler au trésorier de la Communauté régionale.

6.3 Concernant la participation financière

Une participation de **30 € minimum** est demandée, le bulletin d'inscription doit être complété pour TOBIE.

Comme dans toute association, le membre paye une cotisation, ce qui permet à l'association d'être couverte en cas d'accident.

Cette somme correspond aussi aux frais de rédaction, impression et expédition de la Revue Vie Chrétienne (parution bimestrielle) que les membres de l'équipe découverte reçoivent pour mieux connaître la Communauté

⇒ S'assurer qu'ils reçoivent bien la Revue.

Pour la contribution financière il est important de préciser le fonctionnement de la communauté (revue, frais divers, formations, etc.) ; la participation symbolique de la première année (30 euros minimum) est ensuite calculée sur un % de revenu annuel pour les membres de la Communauté.

La solidarité est aussi une valeur importante avec la Communauté mondiale, et plus localement avec certaines personnes lors de congrès par exemple.

Règlement par **chèque** à l'ordre de « Communauté de Vie Chrétienne »

Soit la contribution financière a été collectée par l'ESCR. Soit cela n'a pas été fait, et alors les animateurs collecteront les chèques et les transmettront au trésorier de la Communauté régionale. Les personnes recevront un reçu fiscal.